

Code of Conduct

Präambel

Die Firma TPS Industriewaschmaschinen- und Anlagenbau GmbH entwickelt und produziert seit dem Jahr 1998 Industriewaschmaschinen.

Eine Stärke des Fertigungsteams ist es, individuell angepasste Lösungen für die Anforderungen unserer Kunden zu entwickeln.

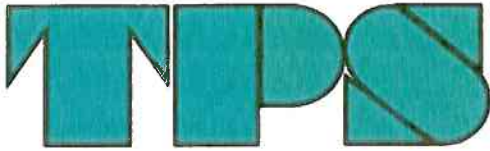
Wir stehen für moderne Technik in der Fertigung, sowie soziale und wirtschaftliche Verantwortung.

Deshalb möchten wir erstmals wichtige Grundregeln und Prinzipien in einem Verhaltenskodex festhalten, der einen Orientierungsrahmen für Mitarbeiter, Geschäftsleitung, Kunden und Lieferanten gleichermaßen bieten soll.

Unser Code of Conduct soll ein Leitfaden für das gesamte Unternehmen TPS Industriewaschmaschinen- und Anlagenbau GmbH sein und gilt deshalb für jeden von uns gleichermaßen. Im Einzelnen richtet er sich an die oberste Leitung, die Führungskräfte und alle unsere Beschäftigten und Lieferanten. Er repräsentiert zum einen den Anspruch an uns selbst, den darin aufgeführten Werten und Grundsätzen gerecht zu werden und signalisiert zugleich nach außen ein verantwortungsvolles Verhalten gegenüber unseren Geschäftspartnern, Kunden und unseren Beschäftigten.

Verpflichtung der Unternehmensleitung

Das Unternehmen TPS Industriewaschmaschinen- und Anlagenbau GmbH sieht sich in der Pflicht, ökonomisch, sozial und umweltbewusst zu handeln. Unser Unternehmen ist bestrebt, seine Geschäfte kompetent und auf ethisch moralischer Grundlage zu betreiben und in allen Märkten, in denen es tätig ist, einen fairen Wettbewerb zu betreiben. Hierzu zählen wir die Einhaltung der geltenden Gesetze und die Akzeptanz von Kartellverboten bzw. Wettbewerbsbeschränkungen. Wir wollen es vermeiden, uns gegenüber Kunden, Lieferanten oder Wettbewerbern unzulässige Vorteile zu verschaffen.



Teamgeist, konstruktive Zusammenarbeit

Wir stellen vorhandene Lösungen immer wieder in Frage und entwickeln neue Ideen zum Wohle unserer Kunden. Hierzu fördern wir eine konstruktive Teamarbeit unserer Mitarbeiter. Ihre Interessen und Anforderungen an uns sind für unsere Arbeit und Weiterentwicklung ausschlaggebend. In der Zusammenarbeit sind wir durch die Vielfalt unserer Mitarbeiter und deren Einsatz in den Geschäftsfeldern erfolgreich.

Umsetzung und Durchsetzung

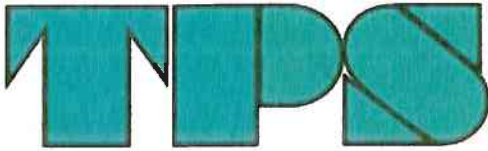
Das Unternehmen TPS Industriewaschmaschinen- und Anlagenbau GmbH verpflichtet sich, die erforderlichen Anstrengungen zu unternehmen um den in diesem Code of Conduct beschriebenen Grundsätzen und Werten gerecht zu werden:

Schöningen 04.05.2020
Ort, Datum

M. Füllh
Geschäftsführung

Schöningen 04.05.2020
Ort, Datum

D. S.
Geschäftsführung



Annahme von Geschenken, Spenden

a) Geschenke an unsere Mitarbeiter

Unsere Mitarbeiter fordern oder akzeptieren von Kunden oder Lieferanten keine persönlichen Vorteile, die das eigene Verhalten hinsichtlich der eigenen Tätigkeit für das Unternehmen beeinflussen oder beeinflussen könnten.

Werden Geschenke von Dritten angeboten, dürfen diese nur dann angenommen werden, wenn sie allgemein übliche Praxis sind und als Höflichkeit oder Gefälligkeit anerkannt werden können (Werbegeschenke mit dem Logo des abgebenden Unternehmens, wie zum Beispiel Kalender oder Kugelschreiber).

Bei Geschenken, deren Wert den üblichen Betrag übersteigt, muss der Compliancebeauftragte bzw. die Leitung informiert werden. Ist dies nicht möglich, sind diese Geschenke grundsätzlich abzulehnen.

b) Geschenke durch unsere Mitarbeiter

Geschenke unsererseits dürfen ebenfalls nur in einem für die Geschäftsbeziehung üblichen Rahmen und in einem materiell angemessenen Umfang angeboten werden. Der Empfänger darf damit keine Verpflichtung verbinden können, die seine geschäftlichen Entscheidungen beeinflussen würde.

c) Spenden

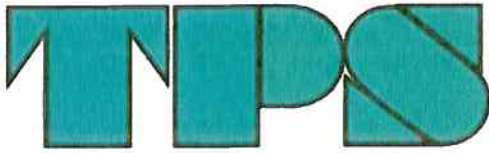
Das Unternehmen spendet grundsätzlich nicht an politische Parteien, an Einzelpersonen oder an Organisationen, deren Ziele unserer Unternehmensphilosophie widersprechen oder unsere Reputation schädigen. Die Vergabe von Spenden erfolgt stets transparent.

Bestechung und Korruption

Wir dulden keinerlei Form von Korruption und Bestechung, unabhängig davon, ob dadurch unser Firmenvermögen oder das Vermögen Dritter geschädigt wird. Wir sorgen durch Kontrollmechanismen dafür, dass Bestechung, Diebstahl, Unterschlagung, Betrug, Steuerhinterziehung oder Geldwäsche vorgebeugt wird.

Unseren Mitarbeitern ist es untersagt, Gefälligkeiten jeglicher Art anzunehmen oder zu erteilen (Bargeld, Reisen, Geschenke etc.), die an einen ungebührlichen Vorteil gekoppelt sind (Auftragserteilung, Projektzuschlag etc.).

Auch unsere Geschäftspartner sind angehalten Interessenkonflikte, die ein Korruptionsrisiko bergen, zu vermeiden.



Datenschutz

Wir behandeln alle personenbezogenen Daten unserer Kunden, Geschäftspartner und Mitarbeiter mit größter Sorgfalt. Wir beachten die geltenden Gesetze und Regeln, wenn wir personenbezogene Daten und Informationen erheben, speichern, verarbeiten oder übertragen.

Schutz der Umwelt

Der Schutz der Umwelt und des Klimas ist uns ein wichtiges Anliegen. Unsere Mitarbeiter sind dazu angehalten alle natürlichen Ressourcen, die in unserem Unternehmen eingesetzt werden, (z.B. Energie, Wasser Flächen) schonend zu behandeln. Ein verantwortungsvoller Umgang bei Herstellung und Vertrieb unserer Produkte zum Schutz von Mensch und Umwelt, sowie die Einsparung von natürlichen Ressourcen, ist uns ein großes Anliegen.

Energieeffizienz und Reduzierung von Treibhausgasen sind wichtige Aspekte bei Produktion und Neuanschaffungen.

Jeder Mitarbeiter ist gefordert, durch sein verantwortungsvolles Verhalten zum Schutz der Umwelt beizutragen.

Einhaltung geltenden Rechts

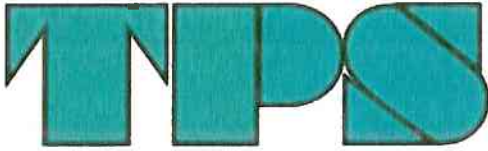
Wir verpflichten unsere Führungskräfte dazu, sich mit den Gesetzen, Vorschriften und Regeln, die für ihren Verantwortungsbereich relevant sind, vertraut zu machen und ausnahmslos einzuhalten. Gerade unsere Führungskräfte tragen bei der Erfüllung des Verhaltenskodex eine hohe Verantwortung.

Die Geschäftspraktiken unserer Geschäftspartner und deren Lieferanten müssen ebenso den geltenden Gesetzen Rechnung tragen. Dies betrifft insbesondere Import, Export und inländischen Warenhandel, Technologien oder Dienstleistungen, aber auch den Zahlungs- und Kapitalverkehr.

Ein Verstoß gegen Wirtschaftsembargos sowie gegen Vorschriften der Handels-, Import- und Exportkontrolle muss auch durch unsere Geschäftspartner ebenso ausgeschlossen sein wie eine Terrorismusfinanzierung.

Fairer Wettbewerb

Wir fühlen uns dem fairen Wettbewerb verpflichtet und halten uns an diese Gesetze und Regeln. Wir unterlassen Absprachen über Preise, Konditionen und Strategien mit Konkurrenten, Lieferanten, anderen Unternehmen und Händlern, die einen fairen Wettbewerb behindern. Wir nehmen an keinem wettbewerbswidrigen Boykott teil.



Diskriminierungsverbot

Jede Form von Diskriminierung ist prinzipiell untersagt. Gleichgültig ob es sich dabei um die Nationalität, ethnische Zugehörigkeit, das Alter und Geschlecht, die sexuelle Ausrichtung, um den Familienstand, eine Schwangerschaft oder eine Behinderung, oder um Religion und Weltanschauung handelt. Beförderungen und Neueinstellungen erfolgen immer frei von Diskriminierung.

Außerdem wird jede Art von Belästigung auf das Schärfste verurteilt und geahndet, sei es psychische oder körperliche Belästigung.

Wir legen Wert auf respektvollen Umgang miteinander.

Umgang mit Firmeninterna

Wir legen Wert darauf, dass mit den hergestellten Produkten, den verwendeten Arbeitsmitteln und dem geistigen Eigentum des Unternehmens sorgfältig und verantwortungsbewusst umgegangen wird.

Schutz vor Kinder- oder Zwangsarbeit

Wir lehnen Kinder- oder Zwangsarbeit ohne Ausnahme strikt ab und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern. Schulpflichtige Kinder (jünger als 15 Jahre) dürfen auch dann nicht beschäftigt werden, wenn die gesetzlichen Vorgaben des jeweiligen Landes unseres Lieferanten dies erlauben würden.

Arbeitszeiten und Entlohnung, Vereinigungsfreiheit

Bei der Regelung der Arbeitszeiten halten wir uns an die gesetzlichen Vorgaben. Auch bei der Bezahlung der Arbeitnehmer/-innen gewährleisten wir mindestens das gesetzliche oder branchenübliche Lohn-Niveau.

Wir achten außerdem das Recht auf Vereinigungsfreiheit in Übereinstimmung mit geltenden Gesetzen.

Gesundheits- und Arbeitsschutz

Wir sorgen für ein gefahrenfreies Umfeld unserer Mitarbeiter, indem wir Gesetze und Verordnungen zur Gesundheit, Arbeitssicherheit und Brandschutz einhalten, um Unfälle und Verletzungen zu vermeiden.

Wiederkehrende Sicherheits-Schulungen gehören ebenso dazu wie das Tragen von persönlicher Schutzausrüstung.

Für den Erhalt der Gesundheit unserer Mitarbeiter arbeiten wir stets an Verbesserungen der Arbeitsbedingungen und ergonomischen Lösungen für jeden Arbeitsplatz.

Kontakt:

TPS Industriewaschmaschinen- und Anlagenbau GmbH, Alversdorfer Weg 1, 38364 Schöningen
Tel.: 05352-9682010, E-Mail: TPS-Service@freenet.de